

Názov projektu
Podpora sociálnej a profesijnej inklúzie rozvojom pracovných zručností MRK v obci Štrba.
Názov Operačného programu
Zamestnanosť a sociálna inklúzia
Kód výzvy a ITMS kód projektu
OP ZaSI – FSR - 2012/2.2/01, kód ITMS 27120230168
Miesto realizácie projektu: Štrba, Poprad, Prešovský kraj
Časový rámec realizácie projektu: 10/2014 – 12/2015
Celkové náklady na projekt: 76 241,40 EUR

Hlavným cieľom projektu s názvom „**Podpora sociálnej a profesijnej inklúzie rozvojom pracovných zručností MRK v obci Štrba**“ bola podpora nových pracovných miest cielene pre znevýhodnené skupiny, konkrétne vytvorenie 8 pracovných miest pre dlhodobo nezamestnaných príslušníkov MRK (1 žena a 7 mužov) a 1 pracovné miesto pre ich tútora. V rámci projektu zamestnanci vykonávali drobné stavebné, sanačné, čistiace, záhradnícke práce a roznášanie pošty. Na projekte celkovo odpracovali zamestnanci 14 mesiacov. Tútor viedol pracovné činnosti zamestnancov a taktiež uvedené koordinoval. Okrem tútora mali pod dohľadom vykonávané činnosti taktiež zamestnanci obecného úradu v Štrbe.

Po skončení projektu obec Štrba podľa indikátorov udržateľnosti projektu zamestnáva naďalej uvedenú skupinu zamestnancov MRK po dobu 6 mesiacov a náklady na mzdy a stravu vyplývajúce zo zákona financuje obec z vlastných finančných prostriedkov.

Prínos projektu možno vnímať z viacerých hľadísk. Realizácia projektu vytvorila priestor pre zlepšenie trvalo udržateľného rozvoja obce/regiónu:

- pracovné miesta pre dlhodobo nezamestnaných priamo v obci, bez ďalších nákladov na cestovné a pod.
- skupina 8 MRK a 1 dlhodobo nezamestnaného získala/nestratila pracovné návyky a záujem pracovať aj naďalej
- priamy prínos projektu sa prejavil najviac počas 27. Svetovej zimnej univerziády v roku 2015, ktorá bola obzvlášť náročná na prípravu terénov a prístupových ciest, taktiež na údržbu čistoty etc., ale taktiež počas celkového trvania projektu, nakoľko obec Štrba a jej miestne časti patria k najdôležitejším destináciám cestovného ruchu na Slovensku, vyžadujú si permanentnú údržbu okolitých terénov.

Realizácia projektu v spoluprácu s implementačnou agentúrou Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR bola náročná, plná nečakaných okolností. Obec Štrba je z pohľadu riadenia procesov na vysokej úrovni, čo je predurčené výberom vhodných zamestnancov so záujmom o aktivity a činnosti, ktoré majú v náplni práce, ale i vedľajšie činnosti. Realizovať projekt je práca náročná a v obci Štrba bola zvládnutá na vysokej úrovni.

Na základe skúsenosti s manažovaním projektu v obci Štrba odporúčame použiť implementovaný projekt ako „best practice“ minimálne pre susedné obce, kde by aktivity podobného charakteru dokázali markantne prispieť k regionálnemu rozvoju a zároveň pomôcť vytvoriť pracovné návyky pre množstvo nezamestnaných ľudí, predovšetkým MRK, hlavne tam, kde majú komunity trend narastať.

V Prešovskom regióne pretrváva vysoká nezamestnanosť, čo je v istom ohľade i dôsledkom straty/nevzniknutia pracovných návykov. Daný typ projektu poskytuje priestor pre zlepšenie situácie v uvedenej oblasti, preto je vhodné ho odporučiť starostom z obcí práve v regióne Prešovského kraja.

